Pre zasadnutie Mestského zastupiteľstva v Žiari nad Hronom dňa 17.09.2026

K BODU : 10 Zmena organizácie – navýšenie personálneho stavu Mestskej polície v Žiari nad Hronom

MATERIÁL PREDKLADÁ : Ing. Róbert Šiška
náčelník mestskej polície

MATERIÁL VYPRACOVAL : Ing. Róbert Šiška
náčelník mestskej polície

MATERIÁL OBSAHUJE :
1/ Návrh na uznesenie
2/ Dôvodová správa

POČET STRÁN : 5

V ŽIARI NAD HRONOM
DŇA : 1. 9. 2026

N á v r h n a u z n e s e n i e

Mestské zastupiteľstvo určuje

s odvolaním sa na § 4 zákona. č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii organizáciu Mestskej polície mesta Žiar nad Hronom s prihliadnutím na rozsah jej úloh v počte 25 mestských policajtov vrátane náčelník.

DÔVODOVÁ SPRÁVA

PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE MESTSKEJ POLÍCIE

Návrh na stanovenie počtu príslušníkov MsP Žiar nad Hronom

V súlade s § 4 zákona č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii: *„Organizáciu, objem mzdových prostriedkov a rozsah technických prostriedkov obecnej polície určuje obecné zastupiteľstvo s prihliadnutím na rozsah jej úloh.“* Účelom je nie len vymedziť organizačnú štruktúru mestskej polície a teda vzájomné vzťahy medzi náčelníkom, zástupcom a ostatnými príslušníkmi mestskej polície ale aj schváliť plánovaný počet mestských policajtov vrátane náčelníka čo doposiaľ mestským zastupiteľstvom určené nebolo.

Vzhľadom na vyššie uvedené navrhujem personálne nastaviť počet príslušníkov Mestskej polície v Žiar nad Hronom na počet 25 mestských policajtov vrátane náčelníka MsP.

Východiskový stav a predchádzajúci vývoj

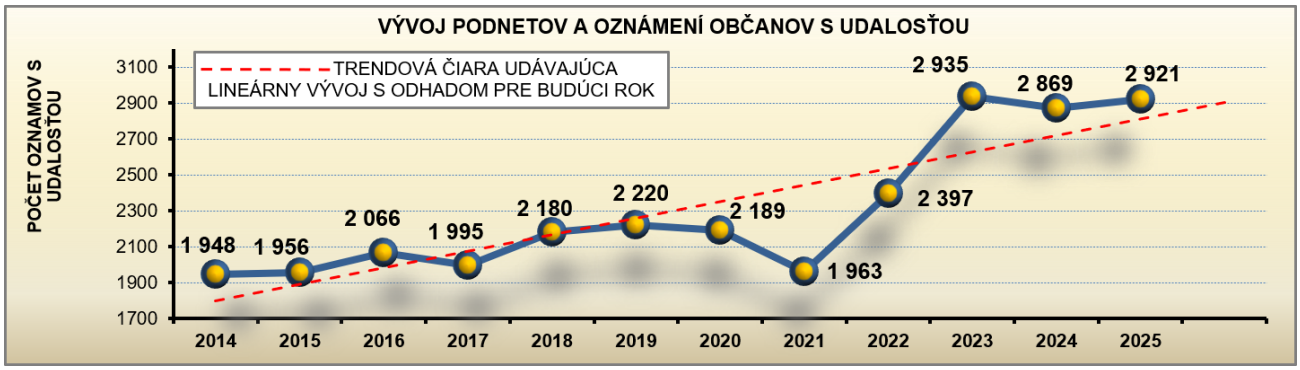
Vo februári 2018 Mestské zastupiteľstvo schválilo organizačnú štruktúru Mestskej polície v Žiari nad Hronom s počtom príslušníkov 22 vrátane náčelníka MsP. Uvedené personálne nastavenie reflektovalo na bezpečnostnú situáciu v našom meste najmä na zvyšujúci sa nápad sociálne-patologických javov ako aj zmeny v ich štruktúre. Súčasne zohľadňoval aj neustále pribúdanie kompetencií najmä oprávnení, úloh a povinností, ktoré mestským políciám postupne pribúdali v rámci meniacej sa legislatívy.
V rokoch 2004 až 2010 bol počet príslušníkov mestskej polície 21 až 22. V rokoch 2011 až 2013 bol ich počet znížený na 18. V nasledujúcom období rokov 2014 až 2017 sa počet príslušníkov Mestskej polície v Žiari nad Hronom zastabilizoval na úrovni 20 policajtov vrátane náčelníka. Od roku 2018 až po súčasnosť sa priemerný počet mestských policajtov pohyboval od 19 do 21. Teda boli obdobia trvajúce aj niekoľko mesiacov (aj viac ako pol roka) keď bol počet policajtov len 19. Súčasný stav je 22 mestských policajtov vrátane náčelníka MsP.

Analýza súčasného stavu

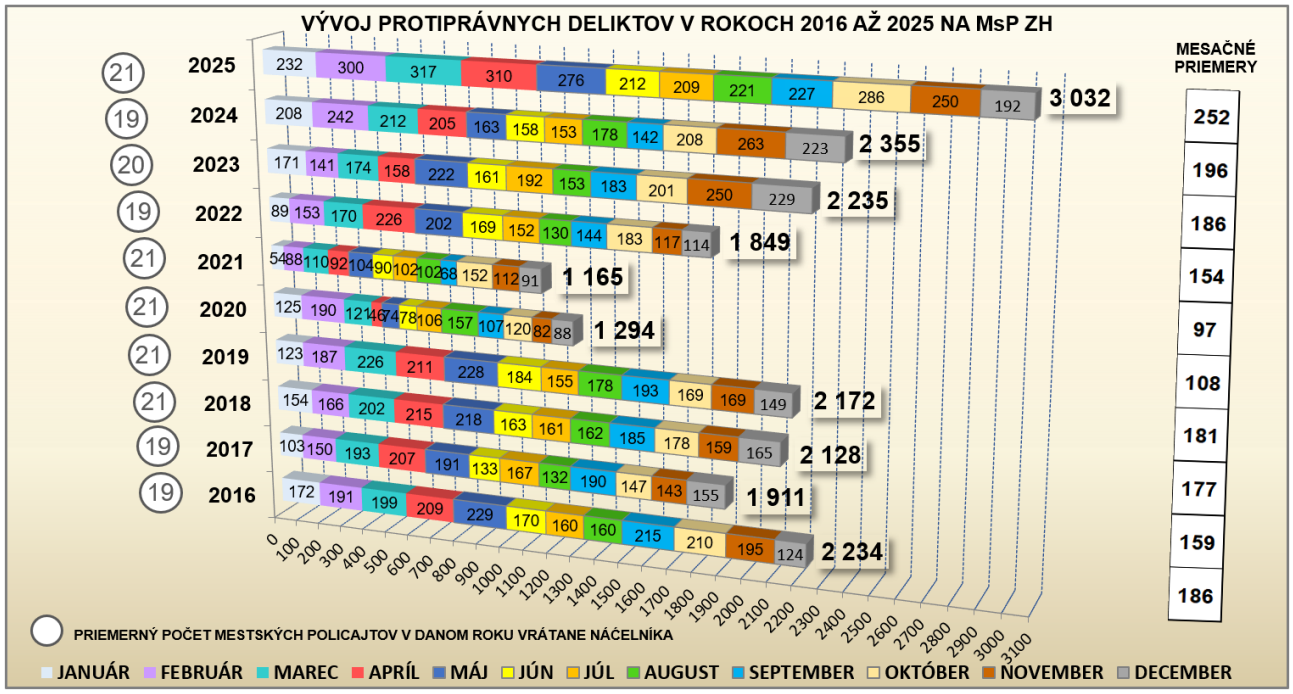
Za posledné roky sa bezpečnostná situácia v meste zhoršila. V posledných rokoch je badať nový, takpovediac sociálno-demografický jav spočívajúci v citeľnom náraste počtu neprispôsobivých obyvateľov, ktorí nemajú trvalý pobyt v našom meste. Nepochádzajú z nášho mesta a prišli z iných obcí a regiónov. Často sa jedná o celé rodiny s deťmi žijúce na hranici chudoby. To má prirodzene za následok nárast ich kriminálneho a asociálneho správania sa, ktoré začína pociťovať majoritná časť obyvateľstva nášho mesta. Mestská polícia musí čeliť novým bezpečnostným hrozbám z toho vyplývajúcich a reagovať na tieto hrozby zvyšovaním síl a prostriedkov na ich eliminovanie. Nie je však možné zameriavať sa len na následky, ale je potrebné hľadať príčiny tohto javu. Jednou z hlavných príčin je najmä arogantný, ziskuchtivý prístup niektorých vlastníkov nízko štandardných malometrážnych bytov (bývalých robotníckych ubytovní), ktorí tieto byty prenajímajú častokrát za neprimerane vysoké ceny a bez riadnej nájomnej zmluvy. Prejavuje sa tak skrytá forma úžery, ktorá dostáva týchto ľudí do bezvýchodiskovej situácie.

Do tejto skupiny obyvateľov je potrebné zarátať aj bezdomovcov, ktorých výskyt v mestách za posledné roky narastá. Výrazný podiel na ich rastúcom počte v našom meste majú najmä obchodné reťazce, ktoré ich tolerujú v okolí svojich prevádzok a na svojich priľahlých nákupných parkoviskách a takpovediac zatvárajú oči pred ich obťažovaním a agresívnym správaním, ktoré musia znášať ich zákazníci.

Je tiež potrebné spomenúť aj výrazný nárast podnetov a oznámení občanov s ktorými sa v posledných rokoch obyvatelia obracali na mestskú políciu. Osobitne rástli najmä podnety a oznámenia s udalosťou (teda také kde musela byť na miesto vyslaná hliadka MsP) – viď uvedené grafické zobrazenie.



Súčasne sa nárastom oznámení je spojený aj celkový nárast sociálno-patologických javov v našom meste a to naprieč spektrom všetkých druhov protiprávnych konaní.



Z dlhodobých poznatkov a tiež na základe situačných správ MsP vyplýva, že najväčšiemu nápadu protiprávnych konaní (po vylúčení statickej dopravy) spočívajúcich najmä v narušaní verejného poriadku, priestupkov oproti občianskemu spolunažívaniu a majetkových priestupkov dochádza v popoludňajších a večerných hodinách. Neprispôsobiví občania sa častokrát zdržiavajú v okolí bytových domov nízko štandardného bývania ako sú Jadrany na Ul. Chrásteka, Penzión na Ul. Dr. Janského 4, bývalý Hronstav na Ul. Sládkovičovej 17, ale aj v okolí OC Tesco a ostatných obchodných reťazcov. Často sa presúvajú aj do

centra mesta vrátane medziblokových priestorov, kde narúšajú verený poriadok, znečisťujú verejné priestranstvá, správajú sa hrubo a vulgárne pričom obťažujú slušných obyvateľov dotknutých lokalít.

Navrhovaná zmena

Na základe vyššie uvedeného stavu by personálne optimálne posilnenie mestskej polície o 3 policajtov umožnilo nasadiť do služby každý deň ešte aspoň jednu dvojčlennú hliadku. Okrem stabilnej rannej hliadky a nočnej hliadky, ktorá by zabezpečovala bežnú činnosť MsP vrátane výjazdov by nastupovala do služby každý deň aj sekundárna hliadka, ktorej pracovná doba by bola variabilná podľa operatívnej potreby. Zameriavali by sa výlučne na najviac exponované lokality mesta (Jadrany, Dr. Janského 4, Sládkoviča 17, okolie Tesca a ostatných obchodných reťazcov, stred mesta vrátane medziblokových priestorov a pod.).

Navrhovaná zmena – zvýšenie a súčasne ustálenie stavu príslušníkov MsP **o 3 policajtov teda na 25 mestských** policajtov prinesie pozitívne dopady jednak z pohľadu bezpečnosti mesta a tiež z pozície optimalizácie pracovných podmienok zamestnancov mestskej polície. Pozitívne dopady sa prejavia najmä v nasledujúcich oblastiach:

- **Zintenzívnenie situačnej prevencie formou peších hliadok -** posilnenie počtu policajtov sa pozitívne prejaví v zmene kvality hliadkovej služby spočívajúcej v náraste peších hliadok v uliciach mesta. Pochôdzky by vykonávala najmä sekundárna hliadka pričom by sa mohla plne sústrediť na úlohy spojené s hliadkovou a pochôdzkovou činnosťou bez toho, že by musela zabezpečovať výjazdy na zákroky, ktoré by prioritne riešila motorizovaná hliadka.
- **Zvýšenie kvality kooperácie hliadok mestskej polície ako aj vzájomnej súčinnosti s hliadkami OOPZ** – umožní v prípade väčších a zložitejších zákrokov (výtržnosti, hromadné bitky) nasadenie všetkých dostupných síl a prostriedkov.
- **Zvýšenie reaktibility hliadok mestskej polície** – zabezpečí rýchlejší zásah na mieste udalosti. Na miesto je vysielaná hliadka MsP, ktorá je bližšie k miestu zásahu alebo je pri služobnom vozidle. Zvýši sa tak schopnosť rýchlo sa presunúť na miesto udalosti a riešiť situáciu.
- **Zlepšenie v oblasti zabezpečenia kultúrnych a spoločenských podujatí mesta** - v priebehu kalendárneho roka sa v meste Žiar nad Hronom koná množstvo verejných kultúrnych, spoločenských či športových podujatí, ktorých organizátorom je mesto alebo sa na ich organizovaní spolupodieľa (City Fest, Beer Fest, Žiarsky jarmok, polmaratón, cyklistické preteky, Sviatok pamiatky zosnulých, rôzne výročia a pod.). Ich počet ako aj úroveň kvality z roka na rok narastá. Logicky vyvstáva potreba tieto spoločenské akcie zabezpečiť aj po stránke bezpečnostnej teda zabezpečiť ich pokojný a nerušený priebeh a dohliadať na verejný poriadok. Tieto požiadavky kladú tiež zvýšené nároky na personálne zabezpečenie zo strany MsP. V prípade zvýšenia počtu mestských policajtov by bolo ľahšie a jednoduchšie operatívne zabezpečovanie plánovaných aj neplánovaných akcií.
- **Vykrytie doby striedania služieb** - výhodou je aj skutočnosť, že sekundárna hliadka vykryla aj dobu striedania služieb, kedy v meste približne 30 minút nie je žiadny mestský policajt lebo sa preberá a odovzdáva služba.
- **Operatívne a flexibilné nasadzovanie síl a prostriedkov** - ak by nebola nasadená sekundárna hliadka každý deň s takto "ušetreným" fondom pracovného času je možné sústrediť väčšie sily a prostriedky v určitých vytipovaných dňoch a hodinách (napr. v piatky, soboty, po sociálnych dávkach a pod.). Tak by mohli v niektorých dňoch byť naraz v službe aj 3 hliadky.
- **Vyriešenie problému čerpania dovoleniek a ďalších nárokov zamestnancov vyplývajúcich so zákonníka práce** - pri zohľadnení všetkých dovoleniek, prekážok na strane zamestnanca, dlhodobých PN a materských resp. otcovských dovoleniek (bohužiaľ taký je trend) by nenastali problémy so zabezpečením služieb.

- **Eliminácia resp. zníženie počtu nadčasových hodín** - ako jeden z prejavov nízkeho personálneho nastavenia MsP je pomerne vysoké množstvo odpracovaných nadčasových hodín v uplynulých rokoch, ktorými sa riešili krátkodobé výpadky v čase neplánovaných dovoleniek, práceneschopností alebo potreby náhleho operatívneho zabezpečenia kultúrnych akcií a podujatí.
- **Zlepšenie v oblasti prevencie** - zvýšením počtu mestských policajtov sa vytvára aj priestor pre ešte intenzívnejšie ovplyvňovanie endogénnych kriminogénnych faktorov, ktoré majú vplyv na nárast kriminality. Takýmto nástrojom kontroly kriminality je najmä prevencia. Koordinátor prevencie MsP a referent ochrany objektov sa bude môcť intenzívnejšie a vo zvýšenej miere venovať preventívnym aktivitám a tiež starostlivosti a marketingu v oblasti získavania nových klientov ochrany objektov. Práve v prevencii sa naskytá možnosť zmeniť pohľad verejnosti na mestskú políciu a nevnímať ju len ako represívnu zložku. Prevencia spolu s represiou sociálne - patologických javov predstavujú dve formy kontroly kriminality a jedno nie je možné úspešne realizovať bez druhého.
- **Rovnomernejšie prerozdelenie pracovnej záťaže príslušníkov MsP a zníženie stresových faktorov** – V niektorých dňoch je nápad protiprávnych konaní a intenzita oznamov taká vysoká, že policajti nemajú ani čas na prestávku v práci vyplývajúcu zo zákonníka práce.

Dopady na rozpočet mesta Žiar nad Hronom

Navýšenie počtu príslušníkov MsP na 25 bude mať za následok aj ekonomické dopady v podobe potreby navýšenia výdavkovej časti rozpočtu mesta o mzdové náklady zamestnancov mestskej polície a nákladov na ich prípadné vyškolenie a vystrojenie. Priemerné mzdové náklady na 1 policajta predstavujú sumu 29 714,-€, náklady na jeho vyškolenie cca 2 000,-€ a náklady na jeho vystrojenie, vyzbrojenie a vybavenie cca 3 752,- € čo spolu predstavuje náklad vo výške 35 466,-€. Celkové navýšenie nákladov na 3 nových mestských policajtov po zohľadnení mzdových nákladov a nákladov na vyškolenie predstavujú odhadovanú sumu 106 398,-€.

Záver

Navýšenie počtu mestských policajtov je len jedným s viacerých opatrení prijímaných na zníženie kriminality v našom meste. Spolu s rekonštrukciou a modernizáciou mestského kamerového systému a jeho rozšírením o analytické funkcie, tvrdšími sankciami za protiprávne konania u neprispôsobivých obyvateľov, zvýšením vymožiteľnosti práva najmä prostredníctvom alternatívnych sankcií v podobe malých obecných prác a využívaním občianskych hliadok bude predstavovať silný nástroj na zvyšovanie bezpečnosti nášho mesta. Vzájomné synergické pôsobenie týchto opatrení zabezpečí, že sa obyvatelia i návštevníci mesta Žiar nad Hronom budú cítiť bezpečnejšie.

Ing. Róbert Šiška
náčelník mestskej polície