



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY BANSKÁ ŠTIAVNICA

A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica

Informácia o vývoji nezamestnanosti na území okresu a mesta Žiar nad Hronom za rok 2014

V okrese Žiar nad Hronom bolo k 31.12.2014 evidovaných celkom 3 498 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ), čo je v porovnaní so skutočnosťou v stave k 31.12.2013 m e n e j o 208 UoZ (pokles o 5,6 %). Vývoj nezamestnanosti bol aj v roku 2014 ovplyvňovaný opakujúcimi sa javmi ako bola sezónnosť prác v niektorých odvetviach a príchod absolventov na trh práce. Klesajúci trend nezamestnanosti nastolený od roku 2013 pokračoval aj v hodnotenom roku 2014, pričom počet evidovaných UoZ výraznejšie klesal najmä v období prvého polroka v dôsledku zvýšených možností zamestnať sa na sezónnych prácach, vývoj v 2. polroku bol ovplyvnený prítokom absolventov škôl v mesiaci septembri a v posledných mesiacoch roka aj prítokom UoZ z odvetví stavebníctva, poľnohospodárstva a lesníctva. Za celý rok 2014 bolo v okrese Žiar nad Hronom zaevidovaných 2 803 nových UoZ (o 27 menej ako v roku 2013) a z evidencie odišlo celkom 2 675 UoZ (o 158 menej ako v roku 2013), z toho najväčšia skupina 1734 UoZ (64,8%) z dôvodu získania nového zamestnania. Ďalších 519 UoZ (19,4 %) odišlo evidencie z dôvodu krátkodobej alebo sezónnej práce v zahraničí, zmeny bydliska a pre nespokojnosť bolo vyradených celkom 422 UoZ (15,8%).

V okrese Žiar nad Hronom v stave k 31.12.2014 dosiahla evidovaná miera nezamestnanosti (z disponibilného počtu UoZ) 13,34 %, čo je v porovnaní so skutočnosťou k 31.12.2013 p o k l e s o 1,27 percentuálneho bodu. Dosiahnutou evidovanou mierou nezamestnanosti v stave k 31.12.2014 sa okres zaraďuje na 3. miesto z 13 okresov Banskobystrického kraja (nižšiu mieru nezamestnanosti dosahujú len okresy Zvolen a Banská Bystrica). V rámci Slovenska obsadzoval okres ku koncu roka 31. miesto zo všetkých 79 okresov.

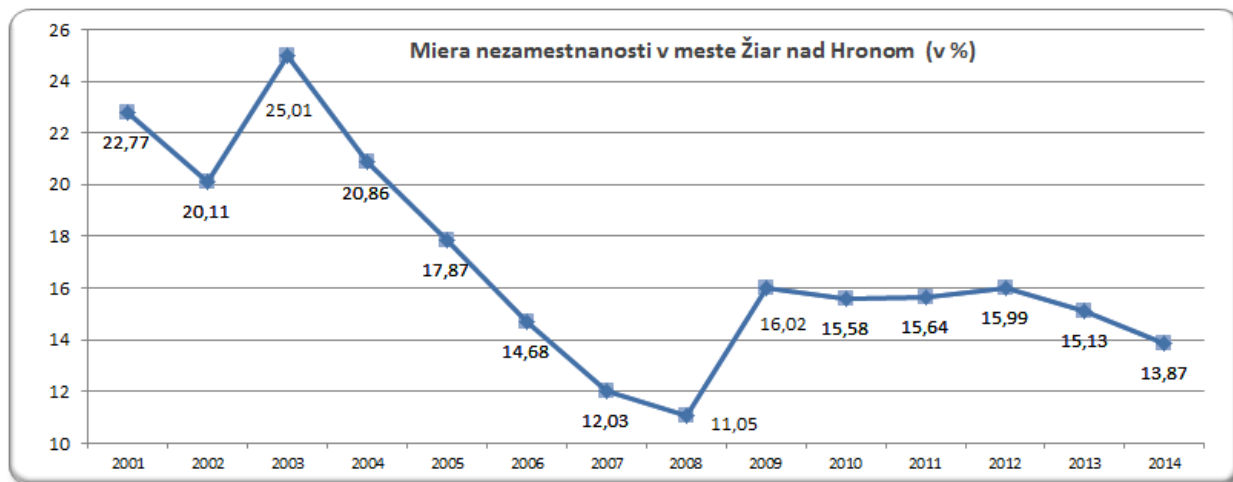
Vývoj základných ukazovateľov vývoja nezamestnanosti v meste Žiar nad Hronom v porovnaní s vývojom v okrese bol nasledovný:

Ukazovateľ	Skutočn. k 31. 12. 2010	Skutočn. k 31. 12. 2011	Skutočn. k 31. 12. 2012	Skutočn. k 31. 12. 2013	Skutočn. k 31. 12. 2014	Porovnanie stavu k 31.12.2014 so stavom 31.12.2013	
	1	2	3	4	5	Rozdiel stl. 5 - 4 (+ -)	Podiel stl. 5 : 4 (%)
a	1	2	3	4	5	6	7
POČET UoZ v OKRESE ZH CELKOM :	3 574	3 570	3 825	3 706	3 498	- 208	94,4
v tom : v meste Žiar n/Hronom	1 486	1 478	1 532	1 501	1 357	- 144	90,4
DISPONIBILNÝ POČET UoZ V OKRESE :	3 345	3 373	3 613	3 517	3 168	- 349	90,1
MIERA NEZAMESTNANOSTI V OKRESE :	15,37	15,43	16,24	15,39	14,73	- 0,66	95,7
v tom : v meste Žiar n/Hronom	15,58	15,64	15,99	15,13	13,87	- 1,26	91,7
MIERA NEZAMESTNANOSTI Z DISPONIBIL. POČTU UoZ za okres ZH :	14,39	14,58	15,34	14,61	13,34	- 1,27	91,3

S trvalým pobytom v meste Žiar nad Hronom v stave k 31.12.2014 bolo evidovaných v celkom 1 357 UoZ. V porovnaní so stavom ku koncu roka 2013 zaznamenalo mesto pokles o 144 UoZ (pokles o 9,6 %). Mesto Žiar nad Hronom s mierou nezamestnanosti z absolútneho počtu UoZ na úrovni 13,87% dosahovalo v porovnaní s ostatnými mestami v územnej pôsobnosti ÚPSVaR druhú najnižšiu mieru nezamestnanosti (mesto Kremnica 12,60 %, mesto Nová Baňa 14,23%, mesto Banská Štiavnica 17,65 % a mesto Žarnovica 17,98%). Mesto, ako ekonomické a administratívne

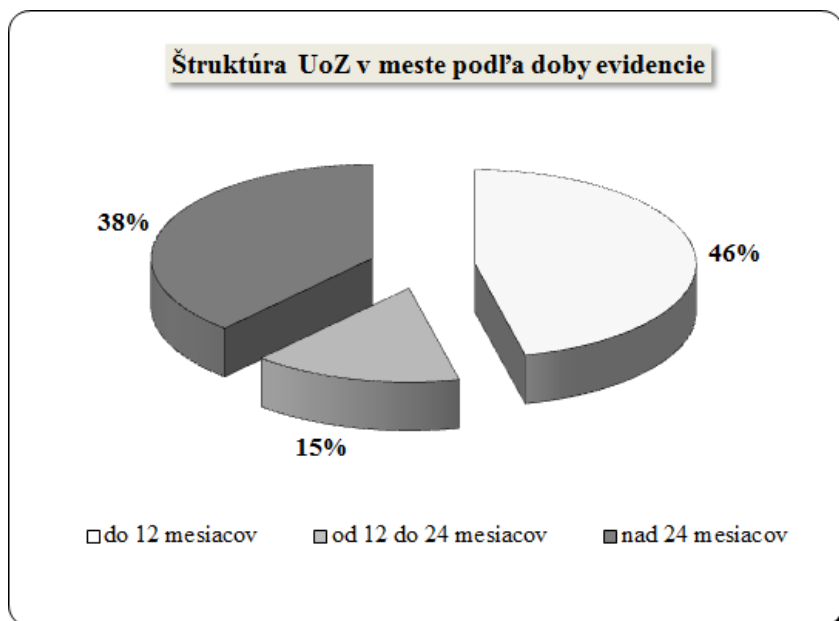
centrum okresu, dosahovalo k 31.12.2014 celkom 38,8 %-tný podiel na počte UoZ evidovaných v okrese Žiar nad Hronom.

Dlhodobý vývoj miery nezamestnanosti v meste Žiar nad Hronom v stave ku koncu decembra v rokoch 2001 - 2014 znázorňuje nasledovný graf č.1:



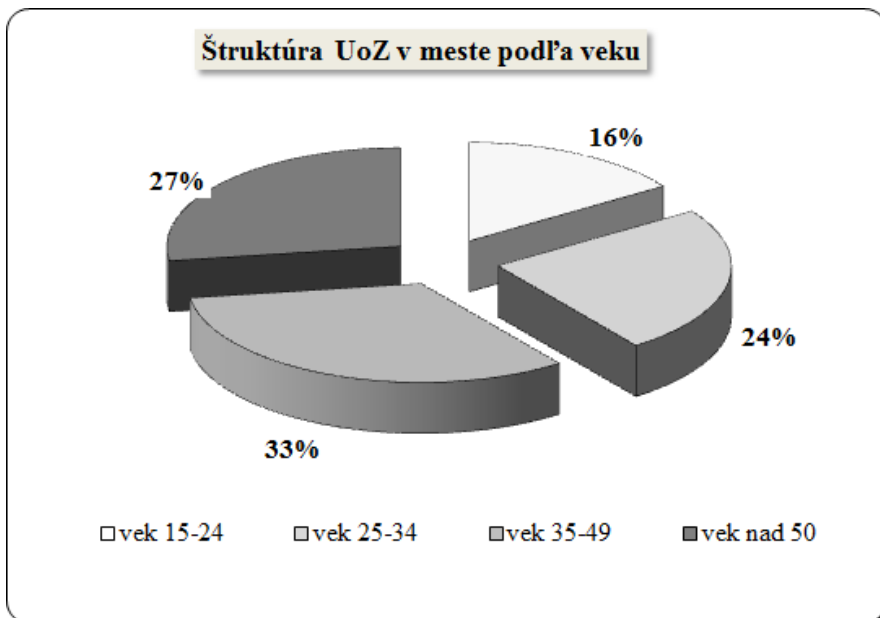
Z absolútneho počtu 1 357 UoZ bolo v meste Žiar nad Hronom k 31.12.2014 celkom 590 mužov (43,5%) a 767 žien (56,5%). V štruktúre UoZ v meste neboli zaznamenané výrazné rozdiely v porovnaní s predchádzajúcim rokom a tiež v porovnaní s okresom Žiar nad Hronom. Z dlhodobého hľadiska bol pozorovaný všeobecný trend predlžovania doby evidencie na ÚPSVaR

a zvyšovania „priemerného veku“ UoZ. Postupne sa zvyšuje podiel skupín UoZ evidovaných nad 24 mesiacov a UoZ nad s vekom 50 rokov.



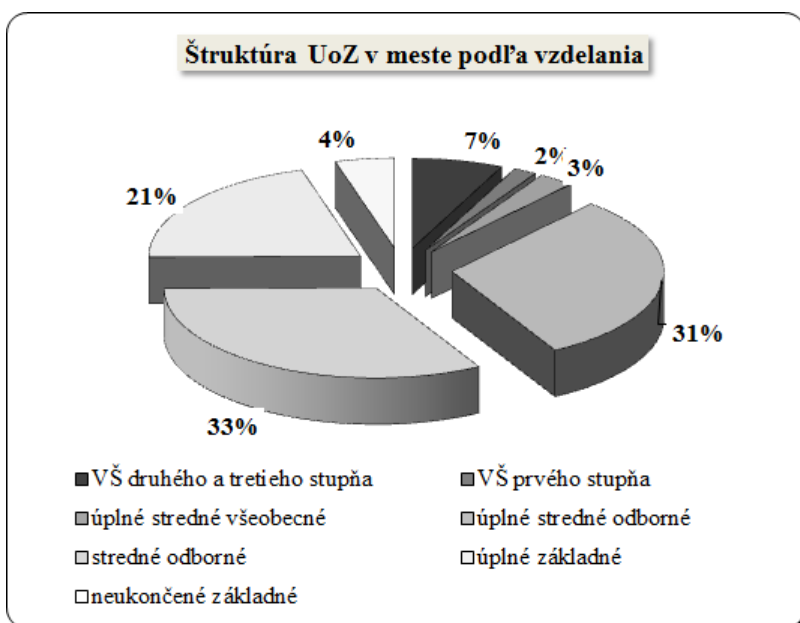
Podľa doby evidencie najväčšie skupiny UoZ tvorili v okresnom meste Žiar nad Hronom evidovaní do 12 mesiacov (629 osôb; 46%) a nad 24 mesiacov (521 osôb; 38%).

Graf č.2: Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie



Štruktúra UoZ podľa veku sa výrazne nemení v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Stále najväčší podiel dosahovali skupiny v produktívnom veku 35 – 49 roční (444 osôb; 33%) Výraznou skupinou boli UoZ vo veku nad 50 rokov (371 osôb; 27%).

Graf č.3: Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa veku



Štruktúra UoZ podľa dosiahnutého vzdelania v meste vykazovala prevahu osôb so stredným odborným vzdelaním, t.j. s výučným listom (447 osôb; 33%) a potom nasledovali osoby zo stredných odborných škôl s maturitou (414 osôb; 31%). So základným vzdelaním bolo v evidencii 280 osôb (21%) a bez vzdelania 61 osôb (4%).

Graf č.4: Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa stupňa dosiahnutého vzdelania

V meste Žiar nad Hronom bolo ku koncu roka celkom 735 žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi a vrátane so spoluposudzovanými osobami v jednej domácnosti bolo celkom 1020 osôb v hmotnej núdzi.

Ku koncu roka v spolupráci s úradom realizovalo aktiváciu v zmysle novely Zákona o pomoci hmotnej núdzi Mesto Žiar nad Hronom a 6 organizátorov dobrovoľníckych prác. Celkom bolo v meste 275 aktivovaných poberateľov, ktorí si odpracovávali dávku v hmotnej núdzi na menších obecných službách alebo vykonávali dobrovoľnícke práce, z toho 6 aktivovaných vykonávali práce mimo mesta Žiar nad Hronom – v mieste prechodného pobytu.

V rámci služieb zamestnanosti úrad poskytoval príspevky aktívnej politiky trhu práce v zmysle Zákona o službách zamestnanosti (ďalej „zákon“). V meste Žiar nad Hronom boli v hodnotenom období podporení uchádzači o zamestnanie a zamestnávateľa v nasledovnom rozsahu:

- Samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona) s finančnou podporou úradu začalo v meste celkom 13 osôb s celkovým dohodnutým príspevkom 56 434,97 EUR.
- Na príspevok pre zamestnávateľa na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50 zákona) bolo uzatvorených celkom 9 dohôd a 10 pracovných miest s dohodnutou sumou 72 954,00 EUR.
- Na vykonávanie absolventskej praxi bolo uzatvorených celkom 27 dohôd so zamestnávateľmi a dohodnutých bolo celkom 33 miest pre absolventa s výkonom praxe v meste.
- V rámci príspevku na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona) bolo uzatvorených celkom 7 dohôd a dohodnutých 11 miest na celkovú sumu 51 143,94 EUR.
- Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec (§ 52 zákona) bola realizovaná na základe uzatvorených celkovo 3 dohôd s Mestom Žiar nad Hronom. V mesiaci marec bolo dohodnutých 100 miest pre UoZ a 2 pracovné miesta pre organizátorov s celkovou dohodnutou sumou 15 480,00 EUR na dobu 6 mesiacov. V mesiaci jún bolo dohodnutých 50 miest pre UoZ a 5 pracovných miest pre organizátorov s celkovou dohodnutou sumou 12 120,00 EUR na dobu 12 mesiacov. V mesiaci september bolo dohodnutých 50 miest pre UoZ a 2 pracovné miesta pre organizátorov a s celkovou dohodnutou sumou 14 560,00 EUR na dobu 8 mesiacov.
- Na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona) boli uzatvorené celkom 4 dohody so 7 miestami a dohodnutou sumou pre organizátora 1 088,00 EUR. Dobrovoľníkovi sa mesačne poskytoval príspevok vo výške životného minima 198,09 EUR.
- V rámci realizácie rôznych projektov (§ 54 zákona) zameraných na podporu zamestnanosti napr. v samospráve, pre mladých ľudí ako aj pri obnove kultúrneho dedičstva bolo uzatvorených celkom 7 dohôd na 16 pracovných miest s dohodnutou sumou 74 289,96 EUR.
- Príspevok na činnosť pracovného asistenta pre občana so zdravotným postihnutím (§ 59 zákona) bol dohodnutý na 5 pracovných miest so sumou 16 149,30 EUR.
- V rámci podpory existujúcich pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím bolo v meste 26 zamestnávateľských subjektov alebo samostatne zárobkovo činných osôb podporených príspevkom na prevádzkové náklady chránenej dielne resp. chráneného pracoviska v celkovej sume 70 336,18 EUR.

Pozvoľne klesajúci trend nezamestnanosti bude pokračovať i naďalej v nasledujúcom období roku 2015 za predpokladu zachovania súčasných tendencií na trhu práce a s prihliadnutím na:

- legislatívne zmeny zamerané na podporu zamestnávania mladých ľudí,
- zvýšenie motivácie zamestnania sa občanov v hmotnej núdzi,
- odvodové úľavy pre nízkopríjmové skupiny zamestnancov,
- podporu mobility pracovnej sily formou zliav pri železničnej doprave,
- uplatnenie nástrojov APTP vo väčšom meradle.

Za účelom zníženia nezamestnanosti v roku 2015 bude ÚPSVaR svoje aktivity smerovať na vytýpané najpočetnejšie kategórie UoZ a využívať nástroje APTP na zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti. Pre skupinu mladých ľudí bude financovaná absolventská prax § 51 a nové opatrenie pre mladých ľudí do 29 rokov § 51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní. Znevýhodnení UoZ, definovaní v zmysle Zákona

o službách zamestnanosti, budú cieľovou skupinou pre podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov tzv. „verejnoprospešných prác“. Je predpoklad, že pri tomto nástroji bude uzatváranie dohôd prebiehať na viac etáp v rámci roka. Realizácia aktivačných prác formou menších obecných služieb pre obec bude pokračovať, rovnako ako formou dobrovoľníckej služby. Zo strany ÚPSVR bude snaha skôr o podporu vytvárania pracovných miest. Ďalšou prioritou ÚPSVaR v roku 2015 bude podpora vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ktorí si sami zvolili typ vzdelávania aj vzdelávacie zariadenie a majú aj prísľub do zamestnania. Refundácia výdavkov v tomto prípade je realizovaná až po predložení pracovnej zmluvy. Iný spôsob podpory vzdelávacích aktivít UoZ bude preferovaný v rámci medializovaného projektu RE – PAS.